

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации:Государственное казенное общеобразовательное учреждение "Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №36"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	28	28	0	7	21	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	28	28	0	7	21	0	0	0	0
из них женщин	21	21	0	6	15	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы(подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии(да/нет)
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвуквоздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Отсутствует																						
0016	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0017	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0018	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0019	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0020	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0021	Методист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
0022	Методист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

0023	Секретарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
0024	Секретарь учебной части	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
0025	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
0026	Социальный педагог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
0027	Специалист по обслуживанию ЭВТ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
0028	Учитель русского языка и литературы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0029	Учитель русского языка и литературы, родного языка и литературы (татарский)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0030	Учитель русского языка и литературы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0031	Учитель русского языка и литературы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0032	Учитель русского языка и литературы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0033	Учитель физики	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0034	Учитель алгебры и геометрии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0035	Учитель информатики, вероятность и статистика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0036	Учитель истории и обществознания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0037	Учитель истории и обществознания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0038	Учитель химии и биологии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0039	Учитель иностранного языка (английский)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0040	Учитель иностранного языка (английский)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0041	Учитель географии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0042	Учитель ОБЗР и физкультуры	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да
0043	Учитель истории и обществознания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	да

Дата составления: 11.07.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор

(должность)

(подпись)

Ильин П.А.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.08.25
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством

(должность)

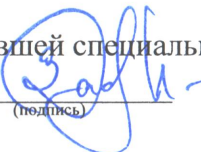
(подпись)

Землякова Л.Е.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.08.2025
(дата)

Председатель профкома (должность)	 (подпись)	Ганеев С.М. (фамилия, имя, отчество (при наличии))	18.08.2025 (дата)
--------------------------------------	--	---	----------------------

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда: 4946 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Захаров Иван Геннадьевич (фамилия, имя, отчество (при наличии))	11.07.2025 (дата)
--	--	--	----------------------



Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное казенное общеобразовательное учреждение "Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №36"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
Отсутствует (Факт. адрес: 420022, г.Казань, ул. Производственная, д.18)					
0016. Директор	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0017. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0018. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0019. Педагог-психолог (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0020. Педагог-психолог (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0021. Методист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0022. Методист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0023. Секретарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0024. Секретарь учебной части	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0025. Заведующий хозяйством	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0026. Социальный педагог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0027. Специалист по обслуживанию ЭВТ	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
0028. Учитель русского языка и литературы	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0029. Учитель русского языка и литературы, родного языка и литературы (татарский) (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0030. Учитель русского языка и литературы	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0031. Учитель русского языка и литературы	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0032. Учитель русского языка и литературы (Факт. адрес:	Напряженность обусловлена спецификой трудового	Снижение напряженности			

г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	трудоового процесса			
0033. Учитель физики	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0034. Учитель алгебры и геометрии	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0035. Учитель информатики, вероятность и статистика (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0036. Учитель истории и обществознания (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0037. Учитель истории и обществознания	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0038. Учитель химии и биологии	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0039. Учитель иностранного языка (английский) (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0040. Учитель иностранного языка (английский) (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0041. Учитель географии (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0042. Учитель ОБЗР и физкультуры (Факт. адрес: г.Казань, ул. Магистральная, д.18)	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
0043. Учитель истории и обществознания	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

Дата составления: 11.07.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)

(подпись)

Ильин П.А.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством
(должность)

(подпись)

Землякова Л.Е.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Председатель профкома
(должность)

(подпись)

Ганеев С.М.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Эксперт(эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4946

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Захаров Иван Геннадьевич

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

11.07.2025

(дата)